

DOCUMENTS QUE HEU DE PRESENTAR AMB LA SOL·LICITUD DE PAGAMENT DIRECTE.

Documentació comuna per a totes les sol·licituds

- Sol·licitud de pagament directe omplerta i signada per l'interessat.
- Fotocòpia del DNI o del permís de residència en vigor, juntament amb l'original no caducat.
- Model d'IRPF degudament omplert:
 - Fotocòpia del DNI del cònjuge en cas de situació familiar 2.
 - Fotocòpia del certificat de minusvalidesa de l'interessat o dels fills, si és el cas.
 - Fotocòpia de la resolució judicial determinant de les pensions compensatòries a favor del cònjuge i/o anualitats per aliments a favor dels fills.
- Declaració dels fills a càrrec vostre, juntament amb una fotocòpia del llibre de família.
- Fotocòpia del compte corrent.
- Resolució INSS que concedeix una pròrroga de 12 mesos, si és el cas.

Règim General per contingència comuna:

- Fotocòpia de la baixa mèdica i lliurament dels comunicats de confirmació de la baixa a partir de la data de finalització del contracte, documents imprescindibles per a l'abonament de la prestació.
- Certificat d'empresa amb les bases de cotització dels 180 dies anteriors a l'extinció del contracte.
- Fotocòpia de les 3 últimes nòmines i de la quitança.
- Fotocòpia del contracte de treball i de les pròrrogues, i carta d'acomiadament o de fi de contracte, acta de conciliació o Sentència.

Si el motiu de pagament directe de la prestació és l'extinció de la relació laboral, el període que aboni la Mútua es descomptarà de la prestació de desocupació a la qual pugui tenir dret el beneficiari (Art. 222.1 del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny).

En cas de no acreditar 180 dies a l'última empresa, haureu de presentar els Certificats d'empresa TC2 i un nombre de nòmines suficients fins a completar aquest període, immediatament a aquesta empresa (Si no disposeu d'aquesta documentació, aporteu l'informe de Vida Laboral i de Bases de Cotització que expedeix la Tresoreria General de la Seguretat Social).

Règim general per contingència professional:

- Certificat d'empresa amb les bases de cotització dels 180 dies anteriors a l'extinció del contracte.
- TC2 del mes anterior a la baixa mèdica i quitança.
- Fotocòpia del contracte de treball i pròrroga, carta d'acomiadament o de fi de contracte, acta de conciliació o Sentència.

En cas de ser treballador a temps parcial o fix discontinu, tot el que faci referència al TC2 s'entendrà referit als tres mesos anteriors a la baixa mèdica.

Empreses de menys de 10 treballadors i més de 6 mesos de baixa consecutius d'abonament de la IT que ho sol·liciten reglamentàriament.

- Comunicació de l'empresa i trasllat a la Mútua de la seva obligació de pagament directe a partir del 7è mes de baixa.
- Certificat d'empresa.

En cas de ser un treballador a temps parcial o fix discontinu, tot el que faci referència al TC2 i a les nòmines, s'entendrà referit als tres mesos anteriors a la baixa mèdica.

Representant de Comerç:

- Fotocòpia del TC1/3 del mes anterior a la baixa mèdica.
- Certificat del TGSS conforme està al corrent del pagament.

Treballador fix discontinu:

- Certificat d'empresa.
- Fotocòpia de les 3 últimes nòmines.
- Fotocòpia del comunicat de crida a l'activitat en el moment en què es produeixi.

Artista amb obligació de cotitzar i professional taurí:

- Declaració d'activitats TC4/6.
- Justificant d'actuacions dels 12 mesos anteriors a la data de la baixa mèdica.

Treballador del Règim Especial Agrari (AT/EP) i Treballador del Règim Especial del Mar (AT/EP)

- Còpia del TC2 corresponent al mes anterior a la baixa.
- Justificant de la realització de les jornades reals, en el cas de l'Agrari.

En cas de ser un treballador a temps parcial o fix discontinu, tot el que faci referència al TC2 i a les nòmines, s'entendrà referit als tres mesos anteriors a la baixa.

Prestació d'Incapacitat Temporal per Contingències Comunes dels treballadors per compte propi (RETA, REACP i REMCP).

- Fotocòpia dels justificants de pagament (TC1/15 en el cas dels Autònoms, TC1/10 en el cas dels del Règim Especial Agrari per compte propi) dels últims 3 mesos.
- Declaració de la Situació d'Activitat omplerta i firmada degudament.
- Donat el cas que la baixa mèdica coincideixi amb el mes d'alta o de baixa en el Règim: Fotocòpia del TA.0521A.
- Fotocòpia de la baixa mèdica i lliurament dels comunicats de confirmació de la baixa a partir de la data de finalització del contracte, documents imprescindibles per a l'abonament de la prestació.

Amb caràcter general, el dret a la prestació neix el quart dia de la baixa mèdica, i correspon a la quantitat del subsidi:

Del 4t dia al 20è dia. 60% base reguladora

A partir del 21è dia. 75% base reguladora

Prestació d'Incapacitat Temporal per Contingències Professionals dels treballadors per compte propi (RETA, REACP i REMCP)

- Fotocòpia dels justificants de pagament (TC1/15 en el cas dels Autònoms, TC1/10 en el cas dels de Règim Especial Agrari per compte propi) dels últims 3 mesos.
- Declaració de la Situació d'Activitat omplerta i firmada degudament.
- En cas que la baixa mèdica coincideixi amb el mes d'alta o de baixa en el Règim: Fotocòpia del TA.0521A.

El dret a la prestació s'inicia a partir del dia següent a la data de la baixa mèdica, i correspon a la quantitat del subsidi:

A partir del dia següent a la data de la baixa. 75% base reguladora

La base reguladora diària és la base de cotització del mes anterior a la baixa dividida per 30 dies.

El reconeixement del dret a la incapacitat temporal correspon a l'Entitat Gestora o col·laboradora (Mútua) que cobreixi la incapacitat temporal.

El treballador autònom (RETA) està obligat a presentar la declaració de situació d'activitat i el comunicat de baixa en un termini de 15 dies a comptar a partir del dia de la baixa. Se suspendrà l'abonament de la prestació econòmica fins la data de presentació. (Resolució del dia 4 de febrer de 2004 de l'INSS, art. 2)

Activa Mútua 2088 us informa que:

La Mútua està facultada per a fer-vos sotmetre a un reconeixement mèdic. La negativa infundada a sotmetre's a aquests reconeixements mèdics donarà lloc a l'expedició de la proposta d'alta per part dels serveis mèdics o per part de la Inspecció del Servei Públic de Salut (Art. 13 OM 19-06-97).

En cas d'incompareixença injustificada al reconeixement mèdic, es procedirà a l'extinció de la prestació econòmica (art. 131 bis del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, a la redacció de l'art. 34.4 de la L24/01 del 27 de desembre).

FULL INFORMATIU PER AL TREBALLADOR

Extinció de la relació laboral durant la situació d'I.T.

Després de la nova regulació establerta a l'Article 222 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, **ACTIVA MÚTUA 2008** va facilitar la informació següent:

QUANTITAT DE LA PRESTACIÓ

Va en funció de la base reguladora que tingui el treballador. La base reguladora serà la mesura de les bases de contingències per a la desocupació, excloent les hores extraordinàries, per les quals s'hagi cotitzat durant els últims 180 dies precedents a l'extinció del contracte.

Després de la nova regulació Llei 40/2007, de 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social, les baixes mèdiques de Contingències Professionals de l'any 2008 d'aquells treballadors que extingeixin amb posterioritat la relació contractual amb l'empresa, no es veuran afectades pel contingut del present full informatiu, ja que la prestació es regularà conforme a les normes pròpies de contingències professionals (mes anterior a la baixa mèdica, i abonament del 75% de cotització de contingències professionals més prorrateig de les hores extres de l'any anterior).

* La quantitat a percebre serà :

- Durant els primers 180, el 70 % de la base reguladora.
- A partir del dia 181, el 60 % de la base reguladora.

En virtut del **Reial Decret de Llei 3/2004, de 25 de juny**, segons el qual es crea un indicador públic de renda d'efectes múltiples (**IPREM**) per a determinar la quantitat màxima i mínima de la prestació de desocupació, i pel qual es modifica el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, les quantitats màximes i mínimes establertes, a partir de l'1 de gener de 2008, seran les següents:

* Límit mínim de la prestació:

Quan el treballador no tingui fills al seu càrrec, la quantitat mínima de la prestació no podrà ser mai inferior al 80% de l' I.P.R.E.M. més la part proporcional de dues pagues extraordinàries de 30 dies cadascuna. Per l'any 2008, s'estableix un **mínim diari de 16,08 €**

Quan el treballador **tingui fills al seu càrrec**, la quantitat mínima de la prestació mai no podrà ser inferior al 107% de l' I.P.R.E.M. més la part proporcional de dues pagues extraordinàries de 30 dies cadascuna. Per l'any 2008, s'estableix un mínim diari de 21,50 €

* Límit màxim de la prestació :

L'import màxim de la prestació va en funció del número de fills a càrrec del beneficiari:

- **Sense fills al seu càrrec**, serà del 175% de l' I.P.R.E.M. més la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Per l'any 2008 s'estableix un **màxim diari de 35,18 €**
- **Amb fills menors de 26 anys al seu càrrec:**
 1. Amb un fill, el 200% de l' I.P.R.E.M. més la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Per l'any 2008 s'estableix un **màxim diari de 40,20 €**
 2. Amb dos o més fills, el 225% de l' I.P.R.E.M. més la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Per l'any 2008 s'estableix un **màxim diari de 45,23 €**

En cas de finalització del contracte d'una feina a temps parcial, el límit màxim i mínim de la prestació es calcularà aplicant als límits màxims i mínims establerts el mateix percentatge (%) que suposi la jornada habitual realitzada a l'empresa.