

DOCUMENTE CE TREBUIE PREZENTATE ÎMPREUNĂ CU CEREREA DE PLATĂ DIRECTĂ.

Documente comune tuturor cererilor:

- Cerere de plată directă completată și semnată de către interesat.
- Fotocopie DNI sau permis de rezidență în vigoare, aportând originalul neexpirat.
- Modelul de IRPF completat corect:
 - Fotocopie DNI a soțului /soției în caz de situație familială 2.
 - Fotocopie a certificatului de handicapat al interesatului sau a copiilor dacă este cazul.
 - Fotocopie a rezoluției judiciare determinantă a pensiilor compensatorii în favoarea soțului /soției și /sau anualități pentru alimente în favoarea copiilor.
- Declarație de copii în îngrijire, atașând fotocopii a livretului de familie.
- Fotocopie livret bancar.
- Rezoluție INSS prin care se concede o prorogă de 12 luni, dacă este cazul.

Regim General pentru contingente comune:

- Fotocopie de certificat medical și a părților de confirmare ale certificării pornind de la data de încheiere a contractului, documente imprescindibile pentru abonarea prestației.
- Certificat de firmă cu bazele de cotizații ale ultimelor 180 de zile anterioare ale încheierii contractului.
- Fotocopie ale ultimelor foi de salariu și plății de încheiere de contract.
- Fotocopie a contractului de muncă și prelungiri, și foaia de reziliere sau sfârșit de contract, acta de conciliere sau Sentința.

Dacă motivul plății directe a prestației este extingerea relației laborale, perioada maximă ce abonează mutua se va desconta din prestația de șomaj la care poate avea dreptul beneficiarul (Art. 222.1 al Real Decretului Legislativ 1/1994, din 20 iunie).

În cazul în care nu se acreditează 180 de zile în ultima firmă, vor trebui aduse Certificate de firmă, TC2 și foile de salariu suficiente până se va completa această perioadă imediat înaintea acestei firme (în cazul în care nu se dispune de această documentație, trebuie adus referatul de carte de muncă și bazele de Cotizare ce emite Trezoreria Generală a Securității Sociale).

Regim General pentru contingente comune:

- Certificat de firmă cu bazele de cotizații ale ultimelor 180 de zile anterioare ale încheierii contractului.
- TC2 al lunii anterioare certificatului medical și plății de terminare de contract.
- Fotocopie a contractului de muncă și prelungiri, și foaia de reziliere sau sfârșit de contract, acta de conciliere sau Sentința.

În cazul în care este muncitor pe timp parțial fix sau discontinuu, ceea ce se va înțelege în legătură cu TC2 este perioada de trei luni anterioară certificatului medical.

Firmă de mai puțin de 10 muncitori, și mai mult de 6 luni de certificat de boală consecutive de plată de la IT ce este solicitat de formă regulamentară.

- Comunicare de la firmă dând trecere la Mutua a obligației de plată directă începând din a 7-lea lună de certificat de boală.
- Certificat de firmă.

În cazul în care este muncitor pe timp parțial fix sau discontinuu, ceea ce se va înțelege în legătură cu TC2 este perioada de trei luni anterioare certificatului medical.

Reprezentant de Comerț:

- Fotocopie TC1/3 al lunii anterioare certificatului medical.
- Certificat de la TGSS de conformitate de a fi cu impozitele la zi.

Muncitor fix discontinuu:

- Certificat de firmă.
- Fotocopie a ultimelor 3 foi de plată.
- Fotocopia a chemării la activitate în momentul producerii.

Artiști cu obligații de cotizare și profesional taurin:

- Declarație de activitate TC4/6
- Justificant de actuații pe timpul celor 12 luni anterioare datei certificării de boală.

Muncitor în Regim Special Agrar (AT/EP) și Regim special de Mare (AT/EP)

- Copie a TC2 corespunzător lunii anterioare certificatului medical de boală
- Justificant, dacă este cazul, de realizare de zile muncite reale, în cazul regimului Agrar.

În cazul în care este muncitor pe timp parțial fix sau discontinuu, ceea ce se va înțelege în legătură cu TC2 este perioada de trei luni anterioare certificatului medical de boală.

Prestație de Incapacitate Temporală pentru Contingențe Comune ale muncitorilor pe cont propriu (RETA, REACP y REMCP).

- Fotocopie ale justificantelor de plată (TC1/15 în cazul Autonomilor, TC1/10 în cazul Regimului Special Agrar pe cont propriu) ale ultimelor 3 luni.
- Declarație de Situație de Activitate, completată corect și semnată.
- În cazul certificatului medical de boală care coincide cu luna de activitate sau inactivitate în Regim: Fotocopie TA.0521A.
- Fotocopie de certificat medical și a părților de confirmare ale certificării pornind de la data de încheiere a contractului, documente imprescindibile pentru abonarea prestației.

Cu caracter general, dreptul la prestație naște în momentul celei de-a patra zi a certificării medicale de boală, fiind cantitatea subsidiului:

Din a 4^o la a 20^o zi.60% din baza regulatoare

Începând cu a 21^o zi.75% din baza regulatoare

Prestație de Incapacitate Temporală pentru Contingențe Profesionale ale muncitorilor pe cont propriu (RETA, REACP y REMCP).

- Fotocopie ale justificantelor de plată (TC1/15 în cazul Autonomilor, TC1/10 în cazul Regimului Special Agrar pe cont propriu) ale ultimelor 3 luni.
- Declarație de Situație de Activitate, completată corect și semnată.
- În cazul certificatului medical de boală care coincide cu luna de activitate sau inactivitate în Regim: Fotocopie TA.0521A.

Dreptul la prestație se inițiază începând din ziua următoare datei de certificare medicală de boală, fiind cantitatea subsidiului:

Începând cu ziua următoare datei de inactivitate.75% din baza regulatoare

Baza reguloare zilnică este baza de cotizare a lunii anterioare inactivității împărțită la 30 de zile. Recunoașterea dreptului la Incapacitate temporală corespunde Entității ce Gestionează sau colaborează (Mutua) care acoperă incapacitatea temporală.

Muncitorul autonom (RETA) este obligat să prezinte declarația de situație de activitate și certificatul medical de inactivitate în timp de 15 zile începând de la data de inactivitate, suspendând abonarea prestației economice până la data prezentării. (Rezoluție din 4 februarie din 2004 a INSS, art. 2)

Activa Mutua 2008 le informează:

Mutua este facultată pentru a le solicita un control medical. Refuzarea infundată de a se supune controalelor medicale va provoca expedierea propunerii de activitate de către serviciile medicale ale Inspecției Serviciului Public de Sănătate (Art. 13 OM 19-06-97).

În cazul neprezentării nejustificate la controlul medical, se va proceda la extingerea prestației economice (art. 131 bis al Textului Refundat al Legii Generale a Securității Sociale, în redactarea dată de către art. 34.4 al Legii 24/01 de 27 Decembrie).

FOAIE INFORMATIVĂ PENTRU MUNCITOR

Extingere a relației laborale pe timpul situației de Incapacitate Temporală

După noul regulament stabilit în Articolul 222 al Textului Refundat al Legii Generale a Securității Sociale, aprobat de către Real Decretul Legislativ 1/1994, de 20 iunie, ACTIVA MUTUA 2008 a facilitat următoarea **informație**:

CANTITATE A PRESTAȚIEI

Este în funcție de baza reguloare ce are muncitorul. Baza reguloare va fi media dintre bazele de contingente pentru șomaj, excluse orele extra, pentru care s-a cotizat în ultimele 180 de zile precedente extingerii contractului.

După noua regularizare a Legii 40/2007, din 4 decembrie, de măsuri ale Securității Sociale, inactivitățile pe bază de certificat medical de Contingente Profesionale ale anului 2008 a acelor muncitori ce termină cu posterioritate relația lor contractuală cu firma, nu vor fi afectați de conținutul prezentei foi informative, deoarece prestația se va regula în conformitate cu normele proprii ale contingentelor profesionale (luna anterioară a inactivității pe bază de certificat medical, și abonare a 75% din cotizația de contingente profesionale plus prorata de ore extra din anul anterior).

* **Cantitatea ce trebuie primită este:**

- Pe primele 180 zile, 70% din baza reguloare.
- Din ziua 181, 60% din baza reguloare.

În virtutea **Realului Decret de Lege 3/2004, din 25 iunie**, prin care se crează un indicator public de avere de efecte multiple (**IPREM**) pentru a determina cantitatea maximă și minimă de prestare de șomaj, și prin care se modifică Textul refundat al Legii Generale a Securității Sociale, aprobat de către Real Decretul Legislativ 1/1994, din 20 iunie, cantitățile maxime și minime stabilite, începând cu 1 ianuarie 2008, sunt următoarele:

* **Cantitatea maximă a prestației:**

Când muncitorul **nu are copii în grija sa**, cantitatea minimă a prestației niciodată nu va putea fi inferioară de 80% din I.P.R.E.M. incrementând în parte proporțională de două salarii extra de 30 de zile fiecare dintre ele. Pentru anul 2008 se stabilește un **minim zilnic de 16,08 €**.

Când muncitorul **are copii în grija sa**, cantitatea minimă a prestației niciodată nu va putea fi inferioară de 107% din I.P.R.E.M. incrementând în parte proporțională de două salarii extra de 30 de zile fiecare dintre ele. Pentru anul 2008 se stabilește un **minim zilnic de 21,50 €**.

* **Cantitatea maximă a prestației:**

Cantitatea maximă a prestației este în funcție de numărul de copii în grija beneficiarului:

- **Fără copii în grijă**, este de 175% din I.P.R.E.M. incrementat în parte proporțională de două salarii extra. Pentru anul 2008 se stabilește un **minim zilnic de 35,18 €**.
- **Cu copii minori de 26 ani în grijă:**
 1. **Cu un copil, 200% din I.P.R.E.M.** incrementat în parte proporțională de două salarii extra. Pentru anul 2008 se stabilește un **minim zilnic de 40,20 €**.
 2. **Cu doi copii, 225% din I.P.R.E.M.** incrementat în parte proporțională de două salarii extra. Pentru anul 2008 se stabilește un **minim zilnic de 45,23 €**.

În caz de finalizare de contract de muncă pe timp redus, limita maximă și minimă a prestației se va calcula aplicând limitele maxime și minime stabilite, același procent (%) ce presupune o zi de lucru normală realizată în firmă.